

PROGRAMA DE L'ASSOCIACIONISME I EL VOLUNTARIAT DE VIC

RESUM EXECUTIU



Ajuntament de Vic



Vic,
ciutat a la
mesura humana



FUNDACIÓ
FERRER i GUÀRDIA

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ
2. PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PROGRAMA
3. DIAGNOSI
4. REPTES DE FUTUR
5. SEGUIMENT

Pots consultar el document sencer del Programa de l'Associacionisme i el Voluntariat de Vic a:



INTRODUCCIÓ: D'ON VENIM

Vic, ciutat amb un ric teixit associatiu i forta tradició organitzativa 300 entitats detectades, 260 inscrites al RMEV

- ▶ 2004: Mostra d'Entitats de Vic (18 edicions)
- ▶ 2008: Servei de suport a les entitats de Vic
- ▶ 2009: VA! Vic Acció! Borsa del voluntariat.
Transformació en Punt de voluntariat - març 2023
- ▶ 2009: Butlletins Infoentitats i d'altres
- ▶ 2014: Registre Municipal d'Entitats de Vic
- ▶ 2023: Programa de l'associacionisme i el voluntariat de Vic

Àmbit català:

- ▶ 2015: Llei 25/2015 del voluntariat i de foment de l'associacionisme
- ▶ 2019: Pla nacional de l'associacionisme i el voluntariat
- ▶ 2019: darrera diagnosi d'El Panoràmic

PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PROGRAMA

OBJECTIUS

1. Dotar al teixit associatiu d'eines, mecanismes i recursos perquè puguin fer la seva tasca d'una manera autònoma i independent.
2. Establir les prioritats, estratègies, objectius generals i previsions a mitjà i llarg termini.
3. Atendre demandes, necessitats i inquietuds de les entitats.

METODOLOGIA I AGENTS

- ▶ Construir el document consultant al teixit associatiu local (enquesta) i al personal tècnic municipal (sessió participativa + enquesta).
- ▶ Recopilació d'informació interna i externa per a una anàlisi acurada de les diverses realitats associatives de Vic.
- ▶ Detectar necessitats i aprofundir en la seva priorització. Marcar reptes a assolir a curt i mitjà termini - horitzó 2027.

4 FASES: focalització, diagnosi, disseny i redacció del document final

DIAGNOSI: PRINCIPALS RESULTATS ENTITATS

PERFIL DE LES ENTITATS QUE HAN RESPOST L'ENQUESTA

- ▶ Enquesta resposta per 70 entitats (suposen prop del 30% entitats RMEV)
- ▶ Forma jurídica: 64,3% associacions, seguit del 11,4% clubs esportius
- ▶ Àmbit territorial: 40% àmbit comarcal, 30% àmbit municipal
- ▶ Àmbit d'actuació: destaquen un 20% culturals, 18,6% socials i 12,9% esportives
- ▶ Volum de persones associades: 25% entre 91 i 250 sòcies, 25% més 250 sòcies i 16% entre 31 i 90 sòcies
- ▶ Implicació persones associades: el 30% de les entitats diu que menys del 20% són actives
- ▶ Darrers dos anys (pandèmia): 44% diu haver incrementat persones sòcies (biaix detectat)

DIAGNOSI: PRINCIPALS RESULTATS ENTITATS

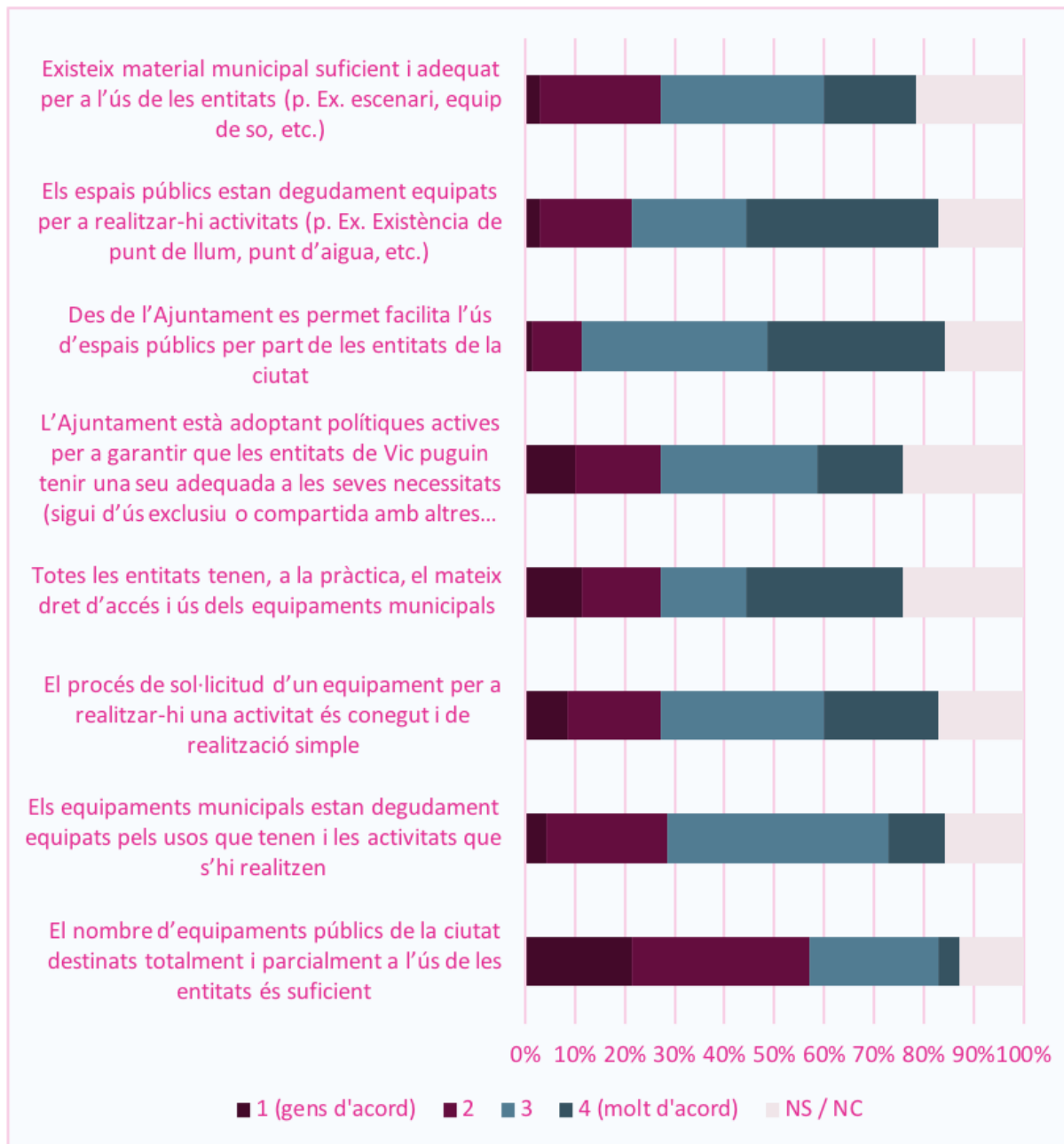
PERFIL DE LES ENTITATS QUE HAN RESPOST L'ENQUESTA

- ▶ Voluntariat: 70% de les entitats amb projectes de voluntariat
- ▶ Equips professionals: 50% de les entitats amb persones remunerades (biaix detectat)
- ▶ Situació local social: 31% entitats en lloguer, 27% cessió espai públic permanent i 11% cessió espai públic puntual. El 54% de les entitats desitjaria una cessió d'espai públic permanent
- ▶ Finançament: el 60% de les entitats es financen majoritàriament amb fons propis. Les fonts de finançament públiques són més del 50% en el 20% d'entitats. El 31% de les entitats tenen menys de 5.000 euros d'ingressos i un 26% entre 5.001 i 25.000 euros d'ingressos

RESULTATS

ESPAIS I EQUIPAMENTS

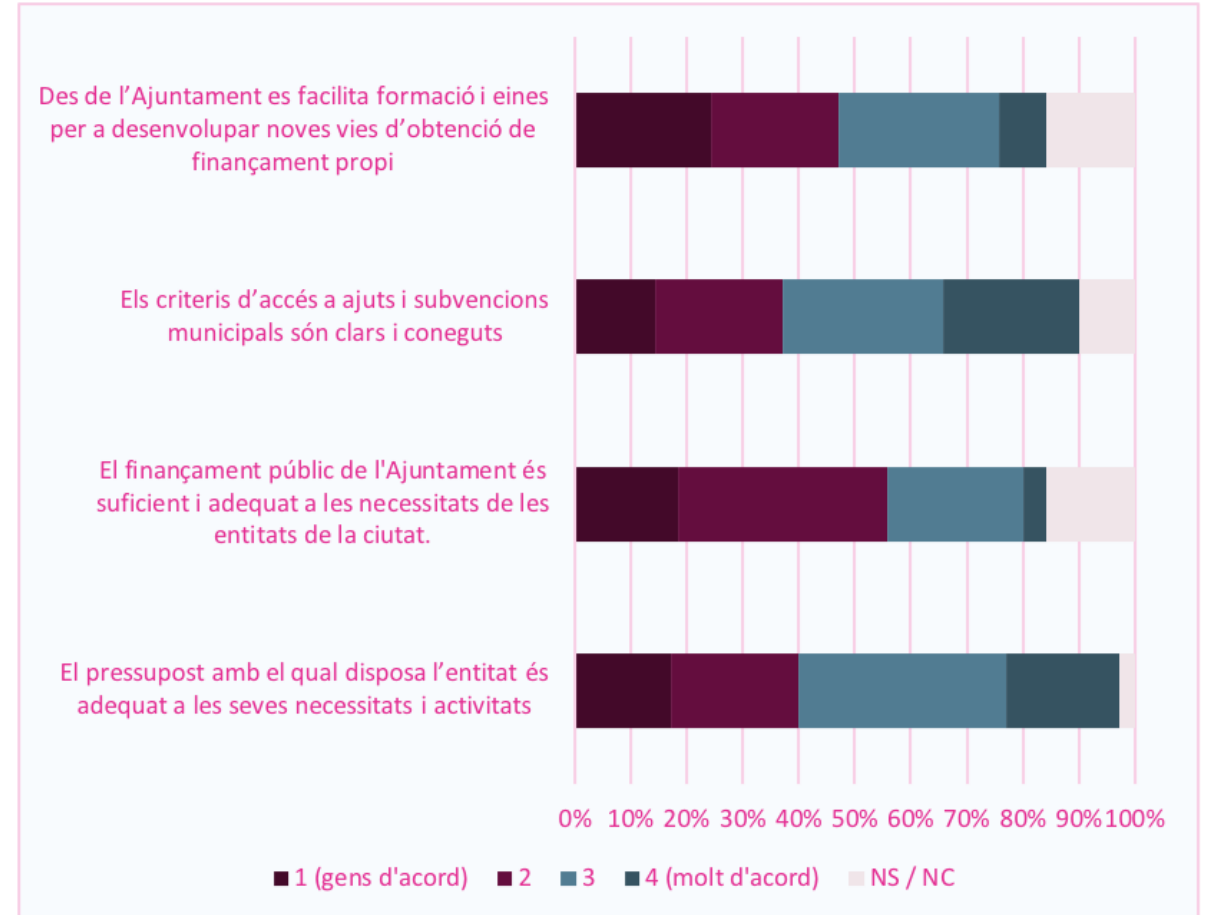
- ▶ *“des de l’Ajuntament es permet /facilita l’ús d’espais públics per part de les entitats de la ciutat”*
- ▶ *“els espais públics estan degudament equipats per a realitzar-hi activitats”*
- ▶ *“el nombre d’equipaments públics de la ciutat destinats totalment i parcialment a l’ús de les entitats és suficient”.*



RESULTATS FINANÇAMENT I RECURSOS

- ▶ *“el pressupost amb el qual disposa l’entitat és adequat a les seves necessitats i activitats”*
- ▶ *“els criteris d’accés a ajuts i subvencions municipals són clars i coneguts”*

- ▶ *“el finançament públic de l’Ajuntament és suficient i adequat a les necessitats de les entitats de la ciutat”*

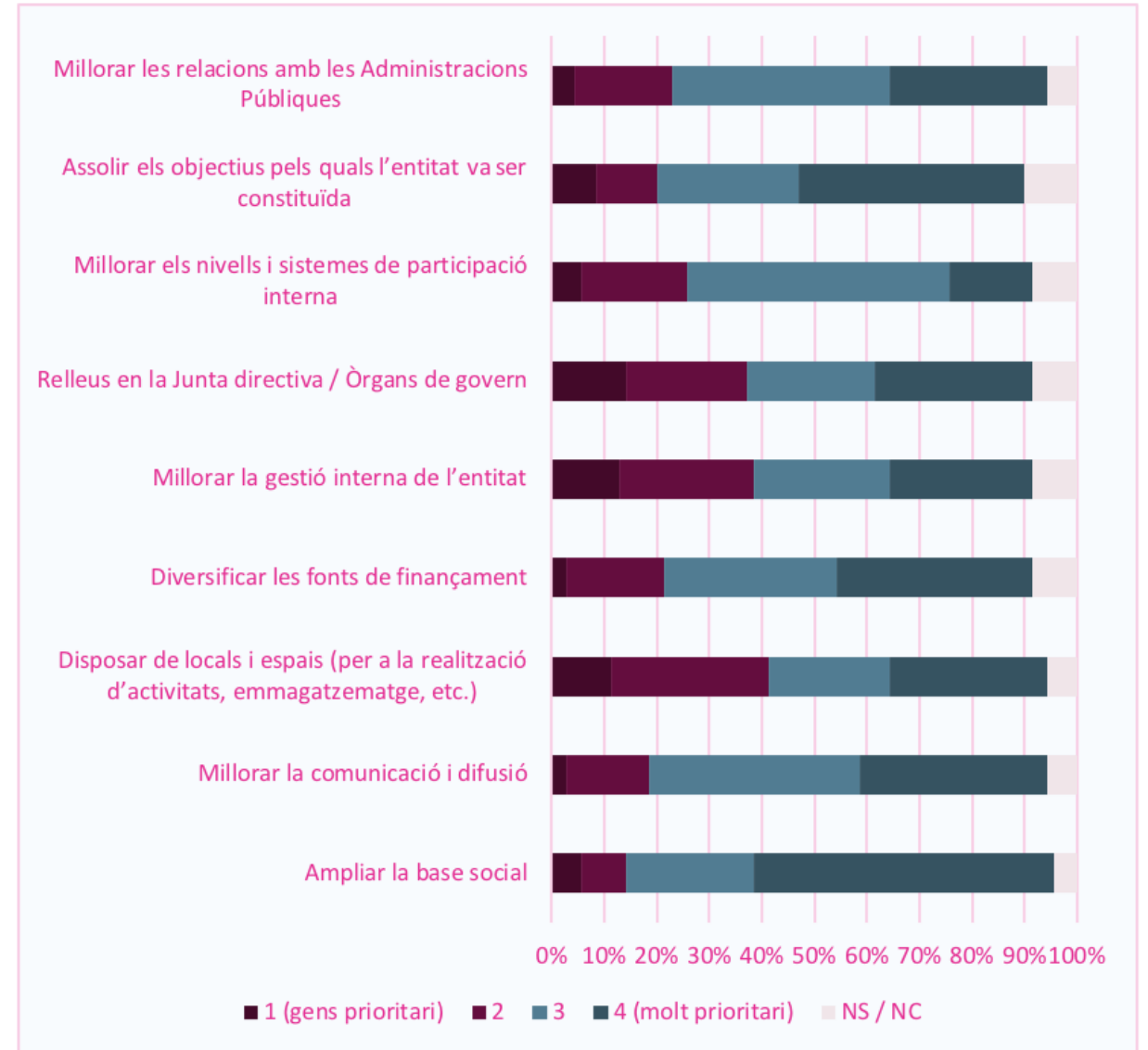


RESULTATS

GESTIÓ I GOVERN DE L'ENTITAT

- ▶ *“ampliar la base social”*
- ▶ *“millorar la comunicació i difusió”*
- ▶ *“d’assolir els objectius pels quals l’entitat va ser constituïda”*

- ▶ *“disposar de locals i espais”*
- ▶ *“millorar la gestió interna de l’entitat”*
- ▶ *“relleus en la junta directiva / òrgans de govern”*



Ajuntament de Vic

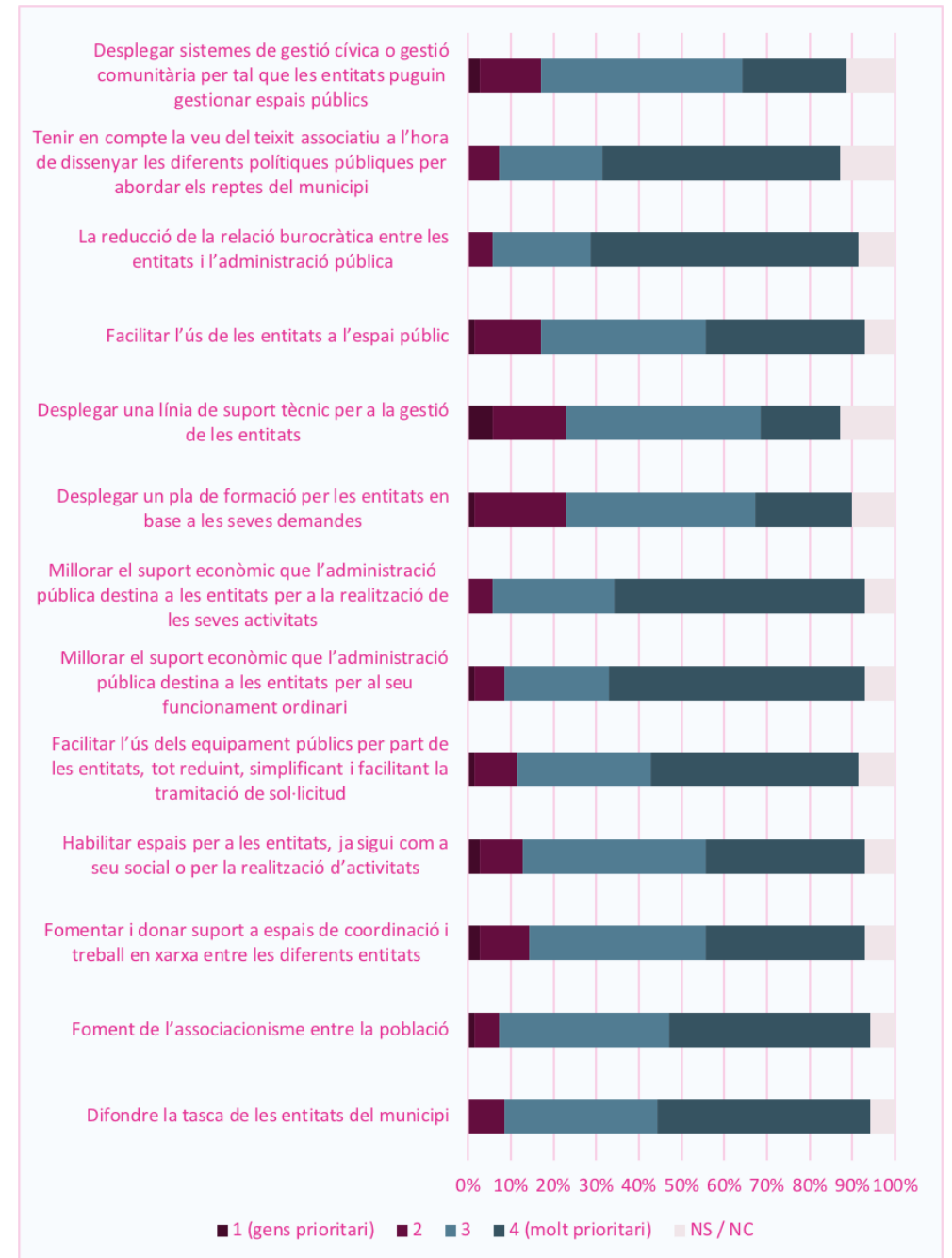


Vic,
ciutat a la
mesura humana

RESULTATS ENTORN L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

Totes les afirmacions han tingut un suport elevat. Destaquem, per exemple:

- ▶ *“la reducció de la relació burocràtica entre les entitats i l'administració pública”*
- ▶ *“millorar el suport econòmic que l'administració pública destina a les entitats per al seu funcionament ordinari”*
- ▶ *“foment de l'associacionisme entre la població”*

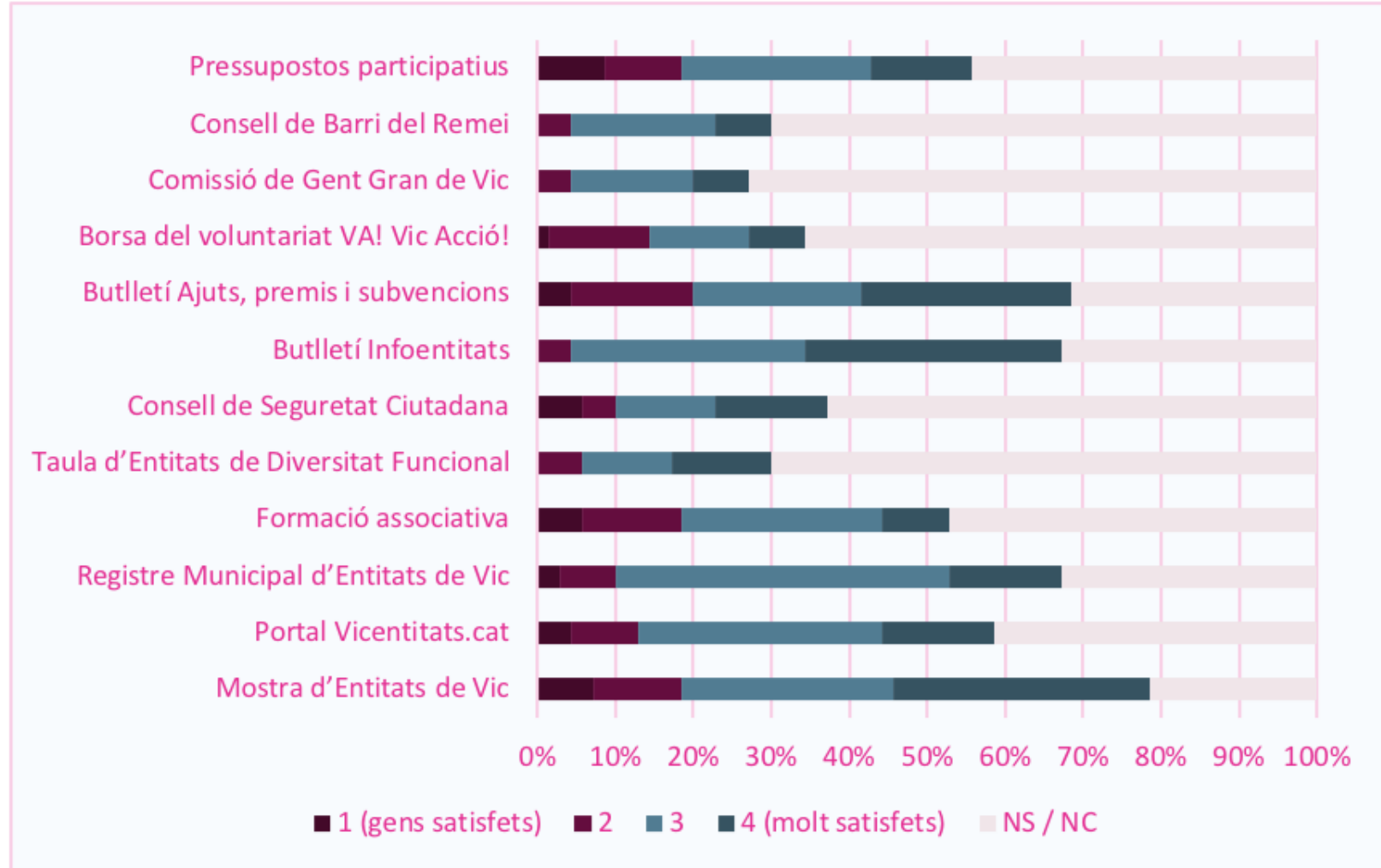


Ajuntament de Vic



Vic,
ciutat a la
mesura humana

RESULTATS ENTORN ESPAIS DE PARTICIPACIÓ



Ajuntament de Vic



Vic,
ciutat a la
mesura humana

DIAGNOSI: PRINCIPALS RESULTATS PERSONAL MUNICIPAL

- ▶ 12 tècnics: 1 sessió participativa i enquesta entre les persones que no hi van poder assistir.
- ▶ Darrers dos anys (pandèmia): 71% creu que les entitats han reduït persones sòcies.
- ▶ Resultats entorn els espais i equipaments:
 - ▶ *“des de l’Ajuntament es permet facilitar l’ús d’espais públics per part de les entitats de la ciutat”*
 - ▶ *“el procés de sol·licitud d’un equipament per a realitzar-hi una activitat és conegut i de realització simple”*
 - ▶ *“els espais públics estan degudament equipats per a realitzar-hi activitats”*
- ▶ Resultats entorn el finançament i recursos de les entitats:
 - ▶ *“des de l’Ajuntament es facilita formació i eines per a desenvolupar noves vies d’obtenció de finançament propi”*
 - ▶ *“el finançament de les entitats hauria de ser majoritàriament privat”*
 - ▶ *“el finançament de les entitats hauria de ser majoritàriament públic”*
 - ▶ *“els criteris d’accés a ajuts i subvencions municipals són clars i coneguts”*



Ajuntament de Vic



Vic,
ciutat a la
mesura humana



FUNDACIÓ
FERRER i GUÀRDIA

DIAGNOSI: PRINCIPALS RESULTATS PERSONAL MUNICIPAL

- ▶ Resultats entorn la gestió i govern de l'entitat:
 - ▶ *“ampliar la base social”*
 - ▶ *“millorar la gestió interna de l'entitat”*
 - ▶ *“assolir els objectius pels quals l'entitat va ser constituïda”*
 - ▶ *“disposar de locals i espais”*
- ▶ Resultats entorn l'administració pública:
 - ▶ *“tenir en compte la veu del teixit associatiu a l'hora de dissenyar les diferents polítiques públiques”*
 - ▶ *“la reducció de la relació burocràtica entre les entitats i l'administració pública”*
 - ▶ *“facilitar l'ús de les entitats de l'espai públic”*
 - ▶ *“millorar el suport econòmic que l'administració pública destina a les entitats per a la realització de les seves activitats”*



Ajuntament de Vic



Vic,
ciutat a la
mesura humana



FUNDACIÓ
FERRER i GUÀRDIA

REPTES DE FUTUR

- ▶ Reptes en 6 eixos de treball que suposen l'inici d'un procés amb horitzó 2027:

Eix 1	Activitat
Eix 2	Gestió i govern de l'entitat
Eix 3	Recursos econòmics
Eix 4	Recursos infraestructurals
Eix 5	Relleu
Eix 6	Comunicació

- ▶ Procés de prioritització de propostes amb les entitats a finals 2023 / inicis 2024.
- ▶ Lideratge dels reptes recau sobre diversos agents: reptes que interpel·len directament a l'administració i d'altres que recauen també sobre les entitats.
- ▶ No són reptes inamovibles: quan s'aprofunditzi amb les entitats, poden ser ampliat, matisats o variar lleugerament.

REPTES DE FUTUR

EIX 1: ACTIVITAT

- Necessitats: davallada de l'activitat, estructures poc consolidades, necessitat de més acompanyament i activitat associativa s'utilitza com a eina de pressió.

REPTES AMB LIDERATGE DE L'ADMINISTRACIÓ

- 1.1. Impulsar espais de promoció d'activitats.
- 1.2. Tenir en compte el teixit associatiu en la presa de decisions polítiques que tenen una incidència directa sobre les entitats.

REPTES AMB LIDERATGE COMPARTIT ENTRE ADMINISTRACIÓ I ENTITATS

- 1.3. Incrementar el volum d'activitat en les entitats amb una estructura poc consolidada.
- 1.4. Impulsar espais de trobada sobre el futur de les Associacions de Veïns.
- 1.5. Reformular el sistema de voluntariat, incrementant el suport del sector públic.



Ajuntament de Vic



Vic,
ciutat a la
mesura humana



FUNDACIÓ
FERRER i GUÀRDIA

REPTES DE FUTUR

EIX 2: GESTIÓ I GOVERN DE L'ENTITAT

- Necessitats: teixit associatiu amb realitats molt diverses; diversos nivells de professionalització i estructura que impacten sobre la capacitat d'implementació de projectes; conflictes interns; desconeixement constitució entitat i generació d'entitats instrumentals; entitats petites i d'àmbit d'actuació similar; funcionament administració no s'ajusta a les necessitats de les entitats; promoció d'entitats amb membres més actius.

REPTES AMB LIDERATGE DE L'ADMINISTRACIÓ

- 2.1. Promoure més espais o mecanismes de suport i acompanyament al teixit associatiu a l'hora de fer tramitacions burocràtiques.
- 2.2. Promoure un espai dinàmic de trobada, suport, coordinació i generador de sinergies del teixit associatiu.

REPTES AMB LIDERATGE COMPARTIT ENTRE ADMINISTRACIÓ I ENTITATS

- 2.3. Establir mecanismes per a la gestió dels conflictes interns de les entitats.
- 2.4. Fomentar dinàmiques de cooperació entre entitats.
- 2.5. Impulsar la participació interna de les persones membres de les entitats.



Ajuntament de Vic



Vic,
ciutat a la
mesura humana



FUNDACIÓ
FERRER i GUÀRDIA

REPTES DE FUTUR

EIX 3: RECURSOS ECONÒMICS

- ▶ Necessitats: subvencions que no s'adapten a la diversitat teixit associatiu; no totes les entitats poden accedir a subvencions; algunes amb dependència econòmica de l'administració; dificultat en la gestió de subvencions; desconeixement en la gestió de recursos de l'entitat.

REPTES AMB LIDERATGE DE L'ADMINISTRACIÓ

- 3.1. Diversificar els criteris d'atorgament de subvencions pel foment de projectes, activitats o serveis i homogeneïtzar els canals per on s'atorguen.
- 3.2. Establir nous criteris, com el volum d'activitat, per determinar el finançament de les entitats.
- 3.3. Impulsar formacions en gestió interna dels recursos econòmics de les entitats.

REPTES AMB LIDERATGE COMPARTIT ENTRE ADMINISTRACIÓ I ENTITATS

- 3.4. Avançar cap a un teixit associatiu amb més autonomia econòmica.



Ajuntament de Vic



Vic,
ciutat a la
mesura humana



FUNDACIÓ
FERRER i GUÀRDIA

REPTES DE FUTUR

EIX 4: RECURSOS INFRAESTRUCTURALS

- Necessitats: manca d'espais en alguns casos (demanda molt puntual d'espais privatis – ús individual, més habitual els d'emmagatzematge i per acollir volums importants de persones); recursos de les entitats destinats a pagar un lloguer que es podrien dedicar a d'altres fins; dificultat per disposar d'una adreça on inscriure l'entitat que no sigui d'un particular.

REPTES AMB LIDERATGE DE L'ADMINISTRACIÓ

4.1. Incrementar el nombre d'espais destinats al desenvolupament d'activitats per un volum notable de persones (o optimitzar-ne l'ús).

REPTES AMB LIDERATGE COMPARTIT ENTRE ADMINISTRACIÓ I ENTITATS

4.2. Promoure espais de gestió comunitària.



Ajuntament de Vic



Vic,
ciutat a la
mesura humana



FUNDACIÓ
FERRER i GUÀRDIA

REPTES DE FUTUR

EIX 5: RELLEU

- Necessitats: desmobilització de les bases i dificultats per trobar relleu generacional, accentuat amb les AVV; constant rotació que dificulta la identificació de les persones de contacte; funcionament que no s'ajusta a la manera de funcionar dels joves; problema de relleu no és nou ni únic.

REPTES AMB LIDERATGE DE L'ADMINISTRACIÓ

5.1. Fomentar la participació juvenil per promoure un relleu generacional dins l'associacionisme.

REPTES AMB LIDERATGE COMPARTIT ENTRE ADMINISTRACIÓ I ENTITATS

5.2. Establir criteris de bones pràctiques per a promoure el relleu dins de les juntes de les entitats.

5.3. Adequar les entitats als nous interessos i les noves formes d'organització col·lectiva de la societat per captar noves persones membres.

5.4. Assumir que les estructures canvien. Plantejar conjuntament quin hauria de ser el futur del teixit associatiu i avançar en nous models organitzatius i estructurals.



Ajuntament de Vic



Vic,
ciutat a la
mesura humana



FUNDACIÓ
FERRER i GUÀRDIA

REPTES DE FUTUR

EIX 6: COMUNICACIÓ

- ▶ Necessitats: món comunicatiu cada vegada més complex, dificultats cerca de canals eficients que permetin arribar a un públic ampli; espais de participació i mecanismes de suport encara poc coneguts; grans dificultats per relacionar-se digitalment amb l'administració.

REPTES AMB LIDERATGE DE L'ADMINISTRACIÓ

- 6.1. Diversificar els canals de comunicació per on es difon la informació sobre les entitats.
- 6.2. Incrementar la informació pública sobre els espais de participació i els mecanismes de suport i acompanyament a les entitats.

REPTES AMB LIDERATGE COMPARTIT ENTRE ADMINISTRACIÓ I ENTITATS

- 6.3. Potenciar un major coneixement digital per facilitar les tramitacions administratives electròniques.
- 6.4. Foment de l'associacionisme a través de campanyes comunicatives.



Ajuntament de Vic



Vic,
ciutat a la
mesura humana



FUNDACIÓ
FERRER i GUÀRDIA

MECANISMES DE SEGUIMENT

Creació comissió de seguiment:

- ▶ Formada per tècnics municipals i representants de les entitats.
- ▶ Sorgirà una representació de les entitats que participin del procés de prioritització de propostes.
- ▶ Trobada 1 cop l'any.
- ▶ Funcions:
 - Seguiment de les actuacions que s'han realitzat relacionades amb cadascun dels reptes del Programa
 - Definició de les prioritats
 - Generació de recomanacions i propostes
 - Valoració final del Programa



Ajuntament de Vic



Vic,
ciutat a la
mesura humana



FUNDACIÓ
FERRER i GUÀRDIA